

SH-ASM1 DOCUMENTO DE TRABAJO


Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)					Ente Público	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
Clave Presupuestaria	1401800/E20203					Tipo de Evaluación	Evaluación Especifica del Desempeño
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.						
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias
1	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Elaborar un calendario con las fechas de monitoreo y seguimiento de las metas del POA	Detectar los periodos de recolección, concentración y validación de datos Implementar mecanismos de monitoreo Implementar mecanismos de seguimiento	Académico y Planeación	12 de Diciembre 2015	12 Enero 2016	Calendario para la publicación de información y entrega de productos	Calendario de monitoreo y seguimiento de metas en versión digital e impresa.
2	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Designar un responsable para el monitoreo y seguimiento	Designar al Lic. Aurelio Francisco Martínez	Planeación	24 Diciembre 2015	24 Enero 2016	Cumplimiento en tiempo y forma	Oficio de Designación como responsable para el monitoreo y seguimiento
3	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Detectar las metas que corren riesgo de no cumplirse en el tiempo establecido	Contrastar los tiempos establecidos por la SHCP con los manejados por la SEP. Realizar un análisis de ruta crítica del programa de capacitación.	Académico y Planeación	30 Diciembre 2015	30 Enero 2016	Reconocimiento de las metas en riesgo por cumplirse.	Informe de las metas detectadas en riesgo
4	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Elaborar un programa para mitigar los riesgos de	Implementar estrategias para alcanzar las metas establecidas en la MML y el POA derivados del análisis situacional	Planeación	30 Diciembre 2015	30 Enero 2016	Mayor eficiencia en la generación de datos y reportes	Programa de mitigación de riesgos



Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)				Ente Público	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA	
Clave Presupuestaria	1401800/E20203				Tipo de Evaluación	Evaluación Especifica del Desempeño	
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.						
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias
	incumplimiento en las metas detectadas con riesgo de no cumplirse					trimestrales	
5	Mejorar el desempeño del ejercicio del presupuesto.- Elaborar indicadores que midan el desempeño de los recursos empleados, con el fin de identificar posible desviaciones y dar certeza del presupuesto que se ejerció	Realizar una reunión de trabajo con las áreas de Planeación, académico y administrativo para establecer los indicadores pertinentes.	Planeación, Académico y Administrativo	01 Febrero 2016	24 Marzo 2016	Mayor transparencia en el uso de recursos, eficiencia y eficacia.	Indicadores de desempeño de metas
6	Implementar métodos para recabar y resguardar evidencia del cumplimiento de las metas e indicadores.- Determinar acciones para resguardar y recabar la información, y documentación del cumplimiento de las metas en la MIR	Actualización constante de la base de datos, resguardo de la información en discos rígidos y flexibles, mantener una memoria fotográfica de las egresiones por especialidad y/o curso, unidad de capacitación responsable y orden cronológico.	Planeación	01 Febrero 2016	24 Marzo 2016	Salvaguardar la información y una mejor comunicación con las unidades administrativas.	Respaldo de información en CD, DVD, USB y disco duro.
7	Transparentar la información.- Colocar en	Subir temporalmente la información del	Planeación,	01 Febrero	24 Marzo 2016	Página de internet del	Página del ICATECH

Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)				Ente Público	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA	
Clave Presupuestaria	1401800/E20203				Tipo de Evaluación	Evaluación Especifica del Desempeño	
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.						
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias
	página web de la institución el seguimiento de metas e indicadores en un apartado denominado "transparencia".	ICATECH en la página web de la secretaria de economía: http://www.chihuahua.com.mx/ . Construir página web propia del Instituto y procurar el mantenimiento constante.	Administrativo, Académico, Vinculación	2016		ICATECH funcionando donde se alojara información de manera permanente	funcionando y Rendición de Cuenta, seguimiento, transparencia y evaluación.
8	Propiciar la armonización contable	Realizar la adecuación y fortalecimiento de las disposiciones jurídicas de los procedimientos para el registro de las operaciones, de la información que deben generar los sistemas de procedimientos para el registro de las operaciones, de la información que deben generar los sistemas de contabilidad gubernamental, y de las características y contenido de los principales informes de rendición de cuentas.	Contabilidad	14 Febrero 2016	24 Julio 2016	Mejorar el manejo del presupuesto con economía y eficiencia	Información financiera libre de errores materiales y sesgos de parcialidad
9	Emplear medidas correctivas en indicadores no cumplidos	Realizar un diagnóstico detallado de indicadores no cumplidos, parcialmente cumplidos o en riesgo para diseñar estrategias de ajuste.	Planeación, Académico	15 Febrero 2016	15 Abril 2016	Cumplimiento total de metas en los indicadores propuestos	Ajuste en la MIR y Matriz de Marco Lógico.

Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)				Ente Público	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA	
Clave Presupuestaria	1401800/E20203				Tipo de Evaluación	Evaluación Especifica del Desempeño	
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.						
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias
10	Determinar la cantidad correcta de beneficiarios.- Homologar los criterios para contabilizar los beneficiarios del programa	Analizar los diferentes registros de las unidades administrativas y diseñar un formato único.	Académico, Planeación, Vinculación	15 Febrero 2016	15 Abril 2016	Mejorar el manejo de información, procesamiento y emisión.	Padrón único de beneficiarios registrados en cada unidad administrativa del Instituto.
11	Contar con Reglas de Operación.- Considerar la elaboración de Reglas de Operación con base en lo que disponga la Secretaría de Hacienda	Elaborar Reglas de operación en equipo de trabajo de acuerdo a los lineamientos de la Secretaria de Hacienda y Crédito Público.	Planeación, Académico, Administrativo	28 Diciembre 2015	28 Enero 2016	Informar a los beneficiarios(as), unidades administrativas y demás actores sociales sobre los cursos de capacitación.	Reglas de operación del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Chihuahua.




Lic. Joel Torres Arroyo
Responsable del Programa



Lic. Andrés Venegas Beltrán
Director General



INSTITUTO DE CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO DEL
ESTADO DE CHIHUAHUA



Lic. Aurelio Francisco Martínez
Responsable del Seguimiento