

SH-ASM2 SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

(PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO) FORMATO DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LOS ASM

Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)					Ente Público		INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA		
Clave Presupuestaria	1401800/E20203					Tipo de Evaluación		Evaluación Específica del Desempeño		
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.									
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias	% de Avance	Ubicación del Documento Probatorio	Observaciones
1	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Elaborar un calendario con las fechas de monitoreo y seguimiento de las metas del POA	Detectar los periodos de recolección, concentración y validación de datos Implementar mecanismos de monitoreo Implementar mecanismos de seguimiento	Académico y Planeación	12 de Diciembre 2015	12 Enero 2016	Calendario para la publicación de información y entrega de productos	Calendario de monitoreo y seguimiento de metas en versión digital e impresa.	100% ✓	Discos flexibles y rígidos del Instituto	
2	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Designar un responsable para el monitoreo y seguimiento	Designar al Lic. Aurelio Francisco Martínez	Planeación	2015	24 Enero 2016	Cumplimiento en tiempo y forma	Oficio de Designación como responsable para el monitoreo y seguimiento	100% ✓	Discos flexibles y rígidos del Instituto	
3	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Detectar las metas que corren riesgo de no cumplirse en el tiempo establecido	Contrastar los tiempos establecidos por la SHCP con los manejados por la SEP. Realizar un análisis de ruta crítica del programa de capacitación.	Académico y Planeación	24 Diciembre	30 Enero 2016	Reconocimiento de las metas en riesgo por cumplirse.	Informe de las metas detectadas en riesgo	100% ✓	Discos flexibles y rígidos del Instituto	
4	Dar seguimiento a los indicadores establecidos.- Elaborar un programa para mitigar los riesgos de incumplimiento en las metas	Implementar estrategias para alcanzar las metas establecidas en la MML y el POA derivados del análisis situacional	Planeación	2015	30 Enero 2016	Mayor eficiencia en la generación de datos y reportes trimestrales	Programa de mitigación de riesgos	100% ✓	Discos flexibles y rígidos del Instituto	

Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)					Ente Público	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA			
Clave Presupuestaria	1401800/E20203					Tipo de Evaluación	Evaluación Especifica del Desempeño			
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.									
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias	% de Avance	Ubicación del Documento Probatorio	Observaciones
	detectadas con riesgo de no cumplirse									
5	Mejorar el desempeño del ejercicio del presupuesto.- Elaborar indicadores que midan el desempeño de los recursos empleados, con el fin de identificar posible desviaciones y dar certeza del presupuesto que se ejerció	Realizar una reunión de trabajo con las áreas de Planeación, académico y administrativo para establecer los indicadores pertinentes.	Planeación, Académico y Administrativo	30 Diciembre	24 Marzo 2016	Mayor transparencia en el uso de recursos, eficiencia y eficacia.	Indicadores de desempeño de metas	En curso		
6	Implementar métodos para recabar y resguardar evidencia del cumplimiento de las metas e indicadores.- Determinar acciones para resguardar y recabar la información, y documentación del cumplimiento de las metas en la MIR	Actualización constante de la base de datos, resguardo de la información en discos rígidos y flexibles, mantener una memoria fotográfica de las egresiones por especialidad y/o curso, unidad de capacitación responsable y orden cronológico.	Planeación	2015	24 Marzo 2016	Salvaguardar la información y una mejor comunicación con las unidades administrativas.	Respaldo de información en CD, DVD, USB y disco duro.	En curso		
7	Transparentar la información.- Colocar en página web de la institución el seguimiento de metas e indicadores en un apartado denominado "transparencia".	Subir temporalmente la información del ICATECH en la página web de la secretaria de economía: http://www.chihuahua.com.mx/ . Construir página web propia del Instituto y procurar el mantenimiento constante.	Planeación, Administrativo, Académico,	30 Diciembre	15 Abril 2016	Página de internet del ICATECH funcionando donde se alojara información de manera permanente	Página del ICATECH funcionando y Rendición de Cuenta, seguimiento, transparencia y	En curso		

Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)					Ente Público	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA			
Clave Presupuestaria	1401800/E20203					Tipo de Evaluación	Evaluación Especifica del Desempeño			
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.									
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias	% de Avance	Ubicación del Documento Probatorio	Observaciones
							evaluación.			
8	Propiciar la armonización contable	Realizar la adecuación y fortalecimiento de las disposiciones jurídicas de los procedimientos para el registro de las operaciones, de la información que deben generar los sistemas de procedimientos para el registro de las operaciones, de la información que deben generar los sistemas de contabilidad gubernamental, y de las características y contenido de los principales informes de rendición de cuentas.	Vinculación	2015	24 Julio 2016	Mejorar el manejo del presupuesto con economía y eficiencia	Información financiera libre de errores materiales y sesgos de parcialidad	En curso		
9	Emplear medidas correctivas en indicadores no cumplidos	Realizar un diagnóstico detallado de indicadores no cumplidos, parcialmente cumplidos o en riesgo para diseñar estrategias de ajuste.	Contabilidad	01 Febrero 2016	15 Abril 2016	Cumplimiento total de metas en los indicadores propuestos	Ajuste en la MIR y Matriz de Marco Lógico.	En curso		
10	Determinar la cantidad correcta de beneficiarios.- Homologar los criterios para contabilizar los beneficiarios del programa	Analizar los diferentes registros de las unidades administrativas y diseñar un formato único.	Planeación, Académico	01 Febrero 2016	15 Abril 2016	Mejorar el manejo de información, procesamiento y emisión.	Padrón único de beneficiarios registrados en cada unidad administrativa del Instituto.	En curso		
11	Contar con Reglas de	Elaborar Reglas de operación en equipo	Académico,	01	28	Informar a los	Reglas de operación	100%	Discos	

Programa	CAPACITACION PARA EL TRABAJO/ INDUSTRIA MANUFACTURERA, MAQUILA Y SERVICIOS DE EXPORTACION (INMEX)					Ente Público	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA			
Clave Presupuestaria	1401800/E20203					Tipo de Evaluación	Evaluación Especifica del Desempeño			
Descripción del Programa	Corresponde a las acciones relacionadas con la prestación, el fomento y la regulación de los servicios de capacitación y formación para el trabajo, destinados a individuos con 15 años o más que requieran formación para el trabajo. Se dirige a la población abierta en búsqueda de mejorar sus condiciones de vida mediante un empleo más adecuado a la fuerza productiva del Estado.									
Número	Aspectos Susceptibles de Mejora	Actividades a Implementar	Área Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de término	Resultados Esperado	Productos y Evidencias	% de Avance	Ubicación del Documento Probatorio	Observaciones
	Operación.- Considerar la elaboración de Reglas de Operación con base en lo que disponga la Secretaría de Hacienda	de trabajo de acuerdo a los lineamientos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.	Planeación, Vinculación	Febrero 2016	Enero 2016	beneficiarios(as), unidades administrativas y demás actores sociales sobre los cursos de capacitación.	del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Chihuahua.		flexibles y rígidos del Instituto	



Joel Torres Arroyo
Responsable del Programa





Aurelio Francisco Martínez
Responsable del Seguimiento